

Вниманию работодателей!

В Российской Федерации инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Одним из таких мероприятий является **квотирование** рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Квотирование рабочих мест – это выделение минимального количества рабочих мест в организациях для приема на работу инвалидов.

Квотирование рабочих мест является важнейшим средством содействия занятости инвалидов, создает благоприятные условия для обеспечения реализации ими права на труд и для удовлетворения потребности в работниках организациями.

Все работодатели Архангельской области независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, а также индивидуальные предприниматели с численностью работников более 100 человек в соответствии с требованиями областного закона «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области» от 27 мая 1998 г. № 74-16-ОЗ **ОБЯЗАНЫ:**

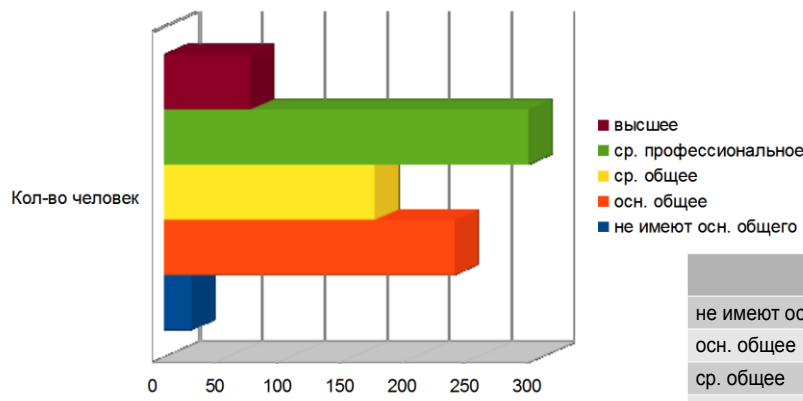
- не позднее 10 ноября 2021 года рассчитать квоту для приема на работу инвалидов;
- принять локальный правовой акт об установлении квоты и не позднее 5 рабочих дней предоставить информацию в органы службы занятости;
- направить не позднее 31 декабря текущего календарного года в органы службы занятости копию локального правового акта о порядке создания специальных рабочих мест (в случае установления Постановлением Правительства Архангельской области минимального количества таких рабочих мест для организации);
- ежемесячно предоставлять органам службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах в соответствии с установленной квотой.

Форма уведомления об установлении количества рабочих мест для приема на работу инвалидов на очередной календарный год и форма уведомления о соблюдении законодательства в сфере обеспечения трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области размещены на официальном сайте министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (*Вкладка «Занятость инвалидов»*).

В целях повышения эффективности трудоустройства граждан с инвалидностью целесообразно создавать (выделять) в счет квоты для приема на работу инвалидов рабочие места, наиболее подходящие для данной категории граждан с учетом Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденных приказом Министерства труда в Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 515.

Справочно (на 20 октября 2021 года):

Уровень образования инвалидов



Уровень образования	Кол-во человек
не имеют осн. общего	22
осн. общее	233
ср. общее	169
ср. профессиональное	292
высшее	69

Группа инвалидности	Кол-во человек
Ребенок-инвалид (17 лет) — 0,25%	2
3 группа — 72,87%	572
2 группа — 23,95%	188
1 группа — 2,93%	23

■ Ребенок-инвалид (17 лет) — 0,25%
 ■ 3 группа — 72,87%
 ■ 2 группа — 23,95%
 ■ 1 группа — 2,93%



Рейтинг компетенций



■ Кол-во человек



Инвалиды могут и хотят работать!