|  |
| --- |
| «УТВЕРЖДЕНАпостановлением министерства финансов Архангельской областиот 21 мая 2019 г. № 16-пф(в редакции от 12 марта 2020 г. № 11-пф) |

ф о р м а

**ДОГОВОР**

**о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста**

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(место заключения договора)*

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(дата заключения договора) (номер договора)*

Государственное учреждение занятости населения Архангельской области «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»,

(наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой

 (Устав, Положение, Свидетельство ИП)

стороны, при совместном упоминании «Стороны», в целях реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан
(2014 – 2024 годы)» государственной [программы](#P50) Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, в соответствии
с Порядком предоставления субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников
в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок) заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1.  Предмет Договора**

* 1. Работодатель обязуется организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отношении своих работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, а Центр занятости обязуется возместить расходы в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором.
	2. Результатом предоставления субсидии является прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста.
	3. Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

2) объем средств, затраченных Работодателем на оплату образовательных услуг работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

3) срок обучения.

1.4. Обучение работников осуществляется по форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная, групповая, индивидуальная), определяемой образовательной организацией, с учетом потребности работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста, в том числе с отрывом или без отрыва
от производства (по согласованию с работодателем).

Срок обучения может варьироваться от 16 до 500 часов. Реализация программ обучения возможна с применением электронного обучения
и дистанционных образовательных технологий.

**2.  Права и обязанности сторон**

2.1.   Работодатель обязан:

2.1.1. Организовать обучение работников в возрасте 50-ти лет
и старше, а также работников предпенсионного возраста после 1 января
2020 года.

2.1.2. Представить документы, подтверждающие произведенные расходы работодателя на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста.

2.1.3. Нести ответственность за достоверность предоставляемых документов.

2.1.4.  Не препятствовать осуществлению Центром занятости, министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения условий, целей
и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора.

Обязательным условием предоставления финансовых средств является согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по настоящему Договору, на осуществление Центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления финансовых средств.

2.1.5.  В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, возвратить соответствующий объем финансовых средств в порядке и в срок, определенные пунктом 4.3 настоящего Договора.

2.1.6. Уведомлять Центр занятости и (или) министерство в случае получения субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 5 Порядка.

2.1.7. Обеспечить достижение показателя результатов предоставления субсидии, предусмотренных в пункте 1.3 настоящего Договора.

2.1.8. Предоставить в Центр занятости в сроки, предусмотренные
в пункте 3.2 настоящего Договора отчет о достижении показателей результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению
№ 1 к настоящему Договору.

2.2.  Работодатель вправе:

2.2.1.  Обращаться в Центр занятости за разъяснениями условий настоящего Договора.

2.3.   Центр занятости обязан:

2.3.1.  Возместить Работодателю расходы на обучение работников
в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором
и Порядком.

2.3.2.  Провести проверку в течение пяти рабочих дней документов, указанных в пункте 2.1.2, 3.2 настоящего Договора.

 **3. Порядок, сроки выполнения работ и осуществления расчетов**

* 1. Центр занятости возмещает работодателю затраты на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (из расчета за одного работника):

1) по оплате образовательных услуг, но не более 53 400 рублей;

2) по оплате стоимости проезда (в том числе ежедневного) к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа
в размере фактических расходов, подтвержденных перевозочными документами, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000,0 рублей за весь период обучения);

3) по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в размере фактических расходов, но не более 1100 рублей в сутки;

4) на выплату суточных за обучение в другой местности (из расчета
100 рублей в сутки).

* 1. Для получения выплаты работодатель в срок до\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года) представляет в Центр занятости следующие документы:
1. заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к Порядку;
2. копию учебного плана образовательной организации;
3. копию договора на оказание образовательных услуг между работодателем и образовательной организацией на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников
в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
4. копии распорядительных актов образовательной организации
о приеме работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста на обучение и отчислении работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста из образовательной организации (в случае, если обучение осуществляется не индивидуальным предпринимателем);
5. копии документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату образовательных услуг (копия счета образовательной организации, акт сдачи-приемки услуг, платежные поручения, договор с образовательной организацией (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
6. копии документов, подтверждающих трудовые отношения с работником в возрасте 50-ти лет и старше, а также работником предпенсионного возраста;
7. копии документов о квалификации работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, полученных по результатам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В случае если обучение работников осуществляется в образовательном подразделении работодателя, работодатель представляет документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 6 и 7 настоящего пункта, а также копию правового акта работодателя, подтверждающего направление работников
в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на обучение и расчет затрат работодателя на организацию обучения.

Работодатель вправе представить сведения об отнесении работников
к категории граждан предпенсионного возраста, выданные территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.3. При наличии расходов, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 3.1 настоящего Договора, Работодатель в сроки, установленные
в пункте 3.2, дополнительно к документам, предусмотренными пунктом 3.2 настоящего Договора, представляет следующие документы:

1) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя на оплату стоимости проезда работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста к месту обучения и обратно
и стоимости провоза багажа;

2) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя по найму жилого помещения за время пребывания работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста в другой местности;

3) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя по выплате суточных работнику в возрасте 50-ти лет и старше, а также работнику предпенсионного возраста в другой местности;

3.4. Центр занятости перечисляет финансовые средства работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий настоящего Договора.

**4. Ответственность сторон**

4.1.  Стороны несут ответственность за нарушение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2.  Работодатель несет ответственность за достоверность представляемых сведений, документов.

4.3.  В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, соответствующий объем финансовых средств подлежит возврату на лицевой счет Центра занятости, указанный в пункте 6 настоящего Договора, для последующего возврата
в областной бюджет, в течение 15 календарных дней со дня предъявления Центром занятости и (или) министерством соответствующего требования.

4.4.  В случае невозврата или несвоевременного возврата средств областного бюджета в установленный срок, Работодатель обязан уплатить пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного пунктом 4.3 настоящего Договора срока возврата.

4.5.  При невозврате бюджетных средств в установленный срок они подлежат взысканию Центром занятости и (или) министерством
в судебном порядке.

**5. Срок действия договора и прочие условия**

5.1.  Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному экземпляру для каждой
из Сторон.

5.2.  Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения
и действует до полного исполнения обязательств Сторонами по настоящему Договору и Порядку.

5.3.  Все споры, при невозможности их решения дополнительным письменным соглашением Сторон, решаются в соответствии
с законодательством Российской Федерации.

5.4.  Договор может быть расторгнут досрочно по взаимному соглашению Сторон.

5.5.  Термины и определения используются Сторонами в настоящем Договоре в соответствии с Порядком.

5.6.  К настоящему Договору в обязательном порядке прикладываются документы, предусмотренные пунктом 12 Порядка.

**6. Юридические адреса сторон:**

|  |  |
| --- | --- |
| Центр занятости \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(почтовый адрес)*ИНН/КППУФК по Архангельской области ГРКЦ ГУ Банка России по Арх. областир/сл/сБИКОКПООГРНОКВЭДОКАТО Тел. факс Электронная почта: Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ *(подпись, Ф.И.О.)*М.П. | Работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*(почтовый адрес)*ИНН/КППБанк р/с БИКОКПООКВЭД Тел. факс Электронная почта: Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/  *(подпись, Ф.И.О.)*М.П. |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Договору о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет
и старше, а также работников предпенсионного возраста

ОТЧЕТ

о достигнутых показателях результатов предоставления субсидии

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя результата | Единица измерения | Достигнутое значение |
| 1. | Численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | человек |  |
| 2. | Объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста | рубли |  |
| 3. | Срок обучения | часы |  |

Руководитель

или иное уполномоченное лицо: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 к Договору о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лети старше, а также работников предпенсионного возраста |

АКТ

о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года

Государственное учреждение занятости населения Архангельской области «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»,

 (наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с другой стороны, при совместном упоминании «Стороны», составили настоящий Акт
о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года № \_\_\_\_\_.

Стороны рассмотрели представленную документацию, предусмотренную настоящим Договором.

Общая сумма фактических затрат Работодателя, подтверждаемая представленными документами, составила: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

(сумма прописью)

Сумма средств к перечислению Центром занятости на лицевой счет Работодателя составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 (сумма прописью)

Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста не имеется.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, один из которых находится у Центра занятости, второй – у Работодателя.

|  |  |
| --- | --- |
| Центр занятости: | Работодатель: |
| Директор: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/м.п. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/м.п. (при наличии)». |