

«УТВЕРЖДЕНА  
постановлением министерства финансов  
Архангельской области  
от 21 мая 2019 г. № 16-пф  
(в редакции от 12 марта 2020 г. № 11-пф)

ф о р м а

## ДОГОВОР

**о предоставлении субсидии на возмещение части фактически  
понесенных работодателями затрат по организации профессионального  
обучения и дополнительного профессионального образования  
работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников  
предпенсионного возраста**

\_\_\_\_\_

(место заключения договора)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата заключения договора)

№ \_\_\_\_\_  
(номер договора)

Государственное учреждение занятости населения Архангельской области « \_\_\_\_\_ », (наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,

( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, при совместном упоминании «Стороны», в целях реализации

мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в рамках реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2024 годы)» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение

условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок) заключили настоящий Договор о нижеследующем:

## **1. Предмет Договора**

1.1. Работодатель обязуется организовать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в отношении своих работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, а Центр занятости обязуется возместить расходы в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором.

1.2. Результатом предоставления субсидии является прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования работниками в возрасте 50-ти лет и старше, а также работниками предпенсионного возраста.

1.3. Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

2) объем средств, затраченных Работодателем на оплату образовательных услуг работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста;

3) срок обучения.

1.4. Обучение работников осуществляется по форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная, групповая, индивидуальная), определяемой образовательной организацией, с учетом потребности работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста, в том числе с отрывом или без отрыва от производства (по согласованию с работодателем).

Срок обучения может варьироваться от 16 до 500 часов. Реализация программ обучения возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

## **2. Права и обязанности сторон**

2.1. Работодатель обязан:

2.1.1. Организовать обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста после 1 января 2020 года.

2.1.2. Представить документы, подтверждающие произведенные расходы работодателя на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста.

2.1.3. Нести ответственность за достоверность предоставляемых документов.

2.1.4. Не препятствовать осуществлению Центром занятости, министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора.

Обязательным условием предоставления финансовых средств является согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по настоящему Договору, на осуществление Центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления финансовых средств.

2.1.5. В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, возвратить соответствующий объем финансовых средств в порядке и в срок, определенные пунктом 4.3 настоящего Договора.

2.1.6. Уведомлять Центр занятости и (или) министерство в случае получения субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 5 Порядка.

2.1.7. Обеспечить достижение показателя результатов предоставления субсидии, предусмотренных в пункте 1.3 настоящего Договора.

2.1.8. Предоставить в Центр занятости в сроки, предусмотренные в пункте 3.2 настоящего Договора отчет о достижении показателей результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 1 к настоящему Договору.

2.2. Работодатель вправе:

2.2.1. Обращаться в Центр занятости за разъяснениями условий настоящего Договора.

2.3. Центр занятости обязан:

2.3.1. Возместить Работодателю расходы на обучение работников в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором и Порядком.

2.3.2. Провести проверку в течение пяти рабочих дней документов, указанных в пункте 2.1.2, 3.2 настоящего Договора.

### 3. Порядок, сроки выполнения работ и осуществления расчетов

3.1. Центр занятости возмещает работодателю затраты на обучение работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (из расчета за одного работника):

- 1) по оплате образовательных услуг, но не более 53 400 рублей;
- 2) по оплате стоимости проезда (в том числе ежедневного) к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, подтвержденных перевозочными документами, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000,0 рублей за весь период обучения);
- 3) по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в размере фактических расходов, но не более 1100 рублей в сутки;
- 4) на выплату суточных за обучение в другой местности (из расчета 100 рублей в сутки).

3.2. Для получения выплаты работодатель в срок до \_\_\_\_\_, (но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года) представляет в Центр занятости следующие документы:

- 1) заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к Порядку;
- 2) копию учебного плана образовательной организации;
- 3) копию договора на оказание образовательных услуг между работодателем и образовательной организацией на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
- 4) копии распорядительных актов образовательной организации о приеме работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста на обучение и отчислении работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста из образовательной организации (в случае, если обучение осуществляется не индивидуальным предпринимателем);
- 5) копии документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату образовательных услуг (копия счета образовательной организации, акт сдачи-приемки услуг, платежные поручения, договор с образовательной организацией (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);
- 6) копии документов, подтверждающих трудовые отношения с работником в возрасте 50-ти лет и старше, а также работником предпенсионного возраста;

7) копии документов о квалификации работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, полученных по результатам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

В случае если обучение работников осуществляется в образовательном подразделении работодателя, работодатель представляет документы, предусмотренные подпунктами 1, 2, 6 и 7 настоящего пункта, а также копию правового акта работодателя, подтверждающего направление работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста на обучение и расчет затрат работодателя на организацию обучения.

Работодатель вправе представить сведения об отнесении работников к категории граждан предпенсионного возраста, выданные территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации.

3.3. При наличии расходов, предусмотренных подпунктами 2 – 4 пункта 3.1 настоящего Договора, Работодатель в сроки, установленные в пункте 3.2, дополнительно к документам, предусмотренными пунктом 3.2 настоящего Договора, представляет следующие документы:

1) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя на оплату стоимости проезда работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста к месту обучения и обратно и стоимости провоза багажа;

2) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя по найму жилого помещения за время пребывания работника в возрасте 50-ти лет и старше, а также работника предпенсионного возраста в другой местности;

3) копии документов, подтверждающих расходы Работодателя по выплате суточных работнику в возрасте 50-ти лет и старше, а также работнику предпенсионного возраста в другой местности;

3.4. Центр занятости перечисляет финансовые средства работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий настоящего Договора.

#### **4. Ответственность сторон**

4.1. Стороны несут ответственность за нарушение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель несет ответственность за достоверность представляемых сведений, документов.

4.3. В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, соответствующий объем финансовых средств подлежит возврату на лицевой счет Центра занятости, указанный в пункте 6 настоящего Договора, для последующего возврата

в областной бюджет, в течение 15 календарных дней со дня предъявления Центром занятости и (или) министерством соответствующего требования.

4.4. В случае невозврата или несвоевременного возврата средств областного бюджета в установленный срок, Работодатель обязан уплатить пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного пунктом 4.3 настоящего Договора срока возврата.

4.5. При невозврате бюджетных средств в установленный срок они подлежат взысканию Центром занятости и (или) министерством в судебном порядке.

## 5. Срок действия договора и прочие условия

5.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения и действует до полного исполнения обязательств Сторонами по настоящему Договору и Порядку.

5.3. Все споры, при невозможности их решения дополнительным письменным соглашением Сторон, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Договор может быть расторгнут досрочно по взаимному соглашению Сторон.

5.5. Термины и определения используются Сторонами в настоящем Договоре в соответствии с Порядком.

5.6. К настоящему Договору в обязательном порядке прикладываются документы, предусмотренные пунктом 12 Порядка.

## 6. Юридические адреса сторон:

Центр занятости

Работодатель

*(почтовый адрес)*

*(почтовый адрес)*

ИНН/КПП

ИНН/КПП

УФК по Архангельской области

ГРКЦ ГУ Банка России по Арх. области

р/с

Банк

р/с

л/с

БИК

БИК

ОКПО

ОКПО

ОГРН

ОКВЭД

ОКВЭД

ОКАТО

Тел.

факс

Тел.

факс

Электронная почта:

Электронная почта:

Директор \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Договору о предоставлении  
субсидии на возмещение части  
фактически понесенных  
работодателями затрат по  
организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
работников в возрасте 50-ти лет  
и старше, а также работников  
предпенсионного возраста

**ОТЧЕТ**

о достигнутых показателях результатов предоставления субсидии

| № п/п | Наименование показателя результата  | Единица измерения | Достигнутое значение |
|-------|---|-------------------|----------------------|
| 1.    | Численность работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | человек           |                      |
| 2.    | Объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста                                    | рубли             |                      |
| 3.    | Срок обучения   | часы              |                      |

Руководитель

или иное уполномоченное лицо: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Договору о предоставлении  
субсидии на возмещение части  
фактически понесенных  
работодателями затрат по  
организации профессионального  
обучения и дополнительного  
профессионального образования  
работников в возрасте 50-ти лет  
и старше, а также работников  
предпенсионного возраста

АКТ

о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение  
части фактически понесенных работодателями затрат по организации  
профессионального обучения и дополнительного профессионального  
образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников  
предпенсионного возраста

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Государственное учреждение занятости населения Архангельской  
области « \_\_\_\_\_ »,  
(наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_,  
(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
( должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны,  
при совместном упоминании «Стороны», составили настоящий Акт  
о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение  
части фактически понесенных работодателями затрат по организации  
профессионального обучения и дополнительного профессионального  
образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников  
предпенсионного возраста, от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_.

Стороны рассмотрели представленную документацию, предусмотренную настоящим Договором.

Общая сумма фактических затрат Работодателя, подтверждаемая представленными документами, составила: \_\_\_\_\_ рублей.

(сумма прописью)

Сумма средств к перечислению Центром занятости на лицевой счет Работодателя составляет \_\_\_\_\_ рублей.

(сумма прописью)

Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста не имеется.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, один из которых находится у Центра занятости, второй – у Работодателя.

Центр занятости:

Работодатель:

Директор: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
м.п.

Главный бухгалтер: \_\_\_\_\_ /  
\_\_\_\_\_ /  
м.п. (при наличии)».