

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением министерства финансов
Архангельской области
от 21 мая 2019 г. № 16-пф
(в редакции от 12 марта 2020 г. № 11-пф)

ф о р м а

ДОГОВОР

**о предоставлении субсидии на возмещение части фактически
понесенных работодателями затрат на переобучение и повышение
квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по
уходу за ребенком в возрасте до трех лет**

_____ (место заключения договора)

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата заключения договора)

№ _____
(номер договора)

Государственное учреждение занятости населения Архангельской
области « _____ », _____

(наименование ЦЗН)

именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице _____

_____,
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании Устава, с одной стороны,

и _____,

(наименование работодателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____

_____,
(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании _____, с другой

(Устав, Положение, Свидетельство ИП)

стороны, при совместном упоминании «Стороны», в целях реализации мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в рамках реализации федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» подпрограммы № 1 «Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан (2014 – 2024 годы)» государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп, в соответствии с Порядком предоставления субсидии на возмещение части фактически понесенных работодателями затрат на организацию переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 года № 466-пп (далее – Порядок) заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1.1. Работодатель обязуется организовать переобучение и повышение квалификации в отношении своих работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а Центр занятости обязуется возместить расходы в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором.

1.2. Результатом предоставления субсидии является прохождение переобучения и повышения квалификации работниками из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

1.3. Показателями результата использования субсидии являются:

1) численность работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших переобучение или повышение квалификации;

2) объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет;

3) срок обучения.

1.4. Обучение осуществляется по форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная, групповая, индивидуальная), определяемой образовательной организацией, с учетом потребности работника, в том числе с отрывом или без отрыва от производства (по согласованию с работодателем).

Обучение должно обеспечивать возможность для женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, освоить образовательную программу не выезжая за пределы Архангельской области.

Период обучения должен составлять не более шести месяцев. Реализация программ обучения возможна с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работодатель обязан:

2.1.1. Организовать обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, после 1 января 2020 года.

2.1.2. Представить документы, подтверждающие произведенные расходы работодателя на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

2.1.3. Нести ответственность за достоверность предоставляемых документов.

2.1.4. Не препятствовать осуществлению Центром занятости, министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее – министерство) и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора.

Обязательным условием предоставления финансовых средств является согласие лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по настоящему Договору, на осуществление Центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления финансовых средств.

2.1.5. В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, возратить соответствующий объем финансовых средств в порядке и в срок, определенные пунктом 4.3 настоящего Договора.

2.1.6. Уведомлять Центр занятости и (или) министерство в случае получения субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на цели, указанные в пункте 5 Порядка.

2.1.7. Обеспечить достижение показателя результатов предоставления субсидии, предусмотренных в пункте 1.3 настоящего Договора.

2.1.8. Предоставить в Центр занятости в сроки, предусмотренные в пункте 3.2 настоящего Договора отчет о достижении показателей

результатов предоставления субсидии по форме согласно приложению № 1 к настоящему Договору.

2.2. Работодатель вправе:

2.2.1. Обращаться в Центр занятости за разъяснениями условий настоящего Договора.

2.3. Центр занятости обязан:

2.3.1. Возместить Работодателю расходы на обучение работников в порядке и на условиях в соответствии с настоящим Договором и Порядком.

2.3.2. Провести проверку в течение пяти рабочих дней документов, указанных в пункте 2.1.2, 3.2 настоящего Договора.

3. Порядок, сроки выполнения работ и осуществления расчетов

3.1. Центр занятости возмещает работодателю затраты на обучение работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, но не более 46 300 рублей за одного работника.

3.2. Для получения выплаты работодатель в срок до _____, (но не позднее чем за 10 рабочих дней до окончания текущего финансового года) представляет в Центр занятости следующие документы:

1) заявление о предоставлении субсидии по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

2) документы, подтверждающие нахождение женщины в отпуске по уходу за ребенком, заверенные работодателем;

3) копию свидетельства о рождении ребенка;

4) копию учебного плана образовательной организации;

5) копию договора на оказание образовательных услуг между работодателем и образовательной организацией на переобучение и повышение квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);

6) копии распорядительных актов образовательной организации о приеме работника их числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на обучение и отчислении работника их числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, из образовательной организации (в случае, если обучение осуществляется не индивидуальным предпринимателем);

7) копии документов, подтверждающих расходы работодателя на оплату образовательных услуг (копия счета образовательной организации, акт сдачи-приемки услуг, платежные поручения, договор с образовательной организацией (в случае, если обучение осуществляется не образовательным подразделением работодателя);

8) копии документов, подтверждающих трудовые отношения с работником из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;

9) копии документов о квалификации работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, полученных по результатам переобучения и повышения квалификации.

В случае если обучение работников осуществляется в образовательном подразделении работодателя, работодатель представляет документы, предусмотренные подпунктами 1–4, 8 и 9 настоящего пункта, а также копию правового акта работодателя, подтверждающего направление работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, на обучение и расчет затрат работодателя на организацию обучения.

3.3. Центр занятости перечисляет финансовые средства работодателю не позднее пяти рабочих дней со дня подписания акта о выполнении условий настоящего Договора.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за нарушение условий настоящего Договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель несет ответственность за достоверность представляемых сведений, документов.

4.3. В случае выявления Центром занятости нарушения Работодателем условий настоящего Договора и (или) выявления министерством нарушения Работодателем условий, целей и порядка предоставления финансовых средств, а также условий настоящего Договора, соответствующий объем финансовых средств подлежит возврату на лицевой счет Центра занятости, указанный в пункте 6 настоящего Договора, для последующего возврата в областной бюджет, в течение 15 календарных дней со дня предъявления Центром занятости и (или) министерством соответствующего требования.

4.4. В случае невозврата или несвоевременного возврата средств областного бюджета в установленный срок, Работодатель обязан уплатить пени в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от неуплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего после дня истечения установленного пунктом 4.3 настоящего Договора срока возврата.

4.5. При невозврате бюджетных средств в установленный срок они подлежат взысканию Центром занятости и (или) министерством в судебном порядке.

5. Срок действия договора и прочие условия

5.1. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, обладающих одинаковой юридической силой, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5.2. Настоящий договор вступает в силу с момента его заключения и действует до полного исполнения обязательств Сторонами по настоящему Договору и Порядку.

5.3. Все споры, при невозможности их решения дополнительным письменным соглашением Сторон, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Договор может быть расторгнут досрочно по взаимному соглашению Сторон.

5.5. Термины и определения используются Сторонами в настоящем Договоре в соответствии с Порядком.

5.6. К настоящему Договору в обязательном порядке прикладываются документы, предусмотренные пунктом 11 Порядка.

6. Юридические адреса сторон:

Центр занятости

Работодатель

(почтовый адрес)

(почтовый адрес)

ИНН/КПП

ИНН/КПП

УФК по Архангельской области

ГРКЦ ГУ Банка России по Арх. области

Банк

р/с

р/с

л/с

БИК

БИК

ОКПО

ОКПО

ОГРН

ОКВЭД

ОКВЭД

ОКАТО

Тел. _____ факс _____

Тел. _____ факс _____

Электронная почта:

Электронная почта:

Директор _____ / _____ /

Руководитель _____ / _____ /

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Договору о предоставлении
субсидии на возмещение части
фактически понесенных
работодателями затрат на
организацию переобучения
и повышения квалификации
работников из числа женщин,
находящихся в отпуске по уходу за
ребенком в возрасте до трех лет

ОТЧЕТ
о достигнутых показателях результатов предоставления субсидии

№ п/ п	Наименование показателя результата	Единица измерения	Достигнутое значение
1.	Численность работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, прошедших переобучение или повышение квалификации	человек	
2.	Объем средств, затраченных работодателем на оплату образовательных услуг работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	рубли	
3.	Срок обучения	часы	

Руководитель

или иное уполномоченное лицо: _____ / _____ /

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Договору о предоставлении
субсидии на возмещение части
фактически понесенных
работодателями затрат на
организацию переобучения
и повышения квалификации
работников из числа женщин,
находящихся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех
лет

АКТ

о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение
части фактически понесенных работодателями затрат на переобучение
и повышение квалификации работников из числа женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

_____ « ____ » _____ 20__ года

Государственное учреждение занятости населения Архангельской
области « _____ »,
(наименование ЦЗН)
именуемое в дальнейшем «Центр занятости», в лице _____ ,
_____ ,

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))
действующего на основании Устава, с одной стороны,
и _____,
(наименование работодателя)
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

действующего на основании _____, с другой стороны,
при совместном упоминании «Стороны», составили настоящий Акт
о выполнении условий договора о предоставлении субсидии на возмещение
части фактически понесенных работодателями затрат на организацию
переобучения и повышения квалификации работников из числа женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
от «__» _____ 20__ года № _____.

Стороны рассмотрели представленную документацию,
предусмотренную настоящим Договором.

Общая сумма фактических затрат Работодателя, подтверждаемая
представленными документами, составила: _____
_____ рублей.

(сумма прописью)

Сумма средств к перечислению Центром занятости на лицевой счет
Работодателя составляет _____ рублей.

(сумма прописью)

Взаимных претензий по выполнению договорных обязательств
о предоставлении субсидии на возмещение части фактически понесенных
работодателями затрат на переобучение и повышение квалификации
работников из числа женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком
в возрасте до трех лет, не имеется.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, один из которых
находится у Центра занятости, второй – у Работодателя.

Центр занятости:

Работодатель:

Директор: _____ / _____ / _____ : _____ / _____ / _____

Главный бухгалтер:
_____ / _____ /

м.п.

Главный бухгалтер: _____ /
_____ /

м.п. (при наличии)».