

**ПОРЯДОК
РАЗМЕЩЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЗАКАЗА
В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

1. Настоящий Порядок размещения производственного заказа в специализированных организациях (далее - Порядок) разработан в соответствии с областным **законом** от 27 мая 1998 года N 74-16-ОЗ "О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области".

2. В настоящем Порядке используются следующие термины и определения:

специализированные организации - общественные объединения инвалидов, а также организации, созданные:

общественными объединениями инвалидов с целью профессиональной ориентации и содействия в трудоустройстве инвалидов;

организациями со среднесписочной численностью инвалидов по отношению к другим работникам не менее чем 50 процентов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов производится организациями самостоятельно либо на основании направления государственного учреждения в соответствии с рекомендациями о противопоказанных и доступных условиях и видах труда, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной, если на все созданные (сохраненные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

5. Обязанность организации по трудоустройству инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов также считается выполненной при заключении:

1) между организацией и другими организациями соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов в совместных специализированных цехах (участках) для трудоустройства инвалидов, созданных в одной из организаций;

2) между организацией и специализированной организацией договора о создании и содержании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

3) между организацией и специализированной организацией договора о размещении производственного заказа и/или содержания рабочего места для инвалида.

6. Производственный заказ, размещенный в соответствии с настоящим Порядком, засчитывается организации как выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов в том случае, если его объем позволяет обеспечить в течение периода действия квоты для приема на работу инвалидов занятость работающих в специализированной организации в количестве, равном установленной квоте для приема на работу инвалидов.

7. Размещение производственного заказа в специализированных организациях по договорам о выполнении работ, оказании услуг подлежит согласованию с министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее - министерство).

8. Организация, которая планирует разместить производственный заказ, направляет в министерство заявку в письменной форме с просьбой согласовать размещение производственного заказа.

9. Министерство согласует производственный заказ путем подписания специального Согласования размещения производственного заказа, которое является приложением к настоящему Порядку.

10. Получив Согласование размещения производственного заказа, организация, которая планирует разместить производственный заказ, заключает договор со специализированной организацией на осуществление производственного заказа.

11. Определение стоимости создания рабочих мест инвалидов, размера компенсации за содержание рабочих мест инвалидов, размера компенсации за рабочие места инвалидов при размещении производственных заказов в счет установленной квоты регулируются договорами между организациями и специализированными организациями.

12. Размер денежной компенсации за содержание одного рабочего места инвалида при заключении договоров на содержание рабочих мест для инвалидов в специализированных организациях в счет установленной квоты определяется по формуле:

$$K = (POT + NOT + CP) \times 12$$

Где:

K - размер компенсации за содержание одного рабочего места инвалида в течение года;

POT - ежемесячный размер оплаты труда инвалида;

NOT - сумма налогов и иных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, уплачиваемая специализированной организацией с начисленной инвалиду ежемесячной оплаты труда;

CP - сумма средств, затрачиваемая на обеспечение нормального функционирования рабочего места инвалида в течение месяца;

12 - количество месяцев в году.

13. Размер денежной компенсации за одно рабочее место инвалида при заключении договоров на размещение производственных заказов в специализированных организациях в счет установленной квоты определяется по формуле:

$$K = (POT + NOT + CP) \times 12$$

Где:

K - размер компенсации за одно рабочее место инвалида на год;

POT - ежемесячный размер оплаты труда инвалида;

NOT - сумма налогов и иных платежей в бюджетную систему Российской Федерации, уплачиваемая специализированной организацией с начисленной инвалиду ежемесячной оплаты труда;

CP - сумма средств, затрачиваемая на обеспечение нормального функционирования рабочего места инвалида в течение месяца;

12 - количество месяцев в году.

При этом:

POT - не может быть менее ежемесячного минимального размера оплаты труда, установленного на территории Архангельской области и применяемого в период действия договора. При изменении МРОТ в период действия договора POT должен быть пересчитан с соответствующего месяца, что отражается в дополнительном соглашении к договору.

NOT - включает в себя начисления в Фонд социального страхования РФ, Пенсионный фонд РФ, Фонд обязательного медицинского страхования. В договоре может быть предусмотрена либо полная, либо частичная сумма таких платежей.

CP - включает в себя расходы на аренду помещения, отопление, освещение, прочие коммунальные услуги, сопровождение инвалида при выполнении производственных операций, уборку, охрану производственных помещений и прочие расходы, связанные с содержанием одного рабочего места инвалида. В договоре может быть предусмотрена либо полная, либо частичная сумма таких расходов.

14. При заключении договора на содержание рабочих мест инвалидов в специализированной организации квота по приему на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем при условии перечисления работодателем на расчетный счет специализированной организации денежных средств в сумме, равной произведению размера компенсации за содержание одного рабочего места, определенной договором, и количества рабочих мест инвалидов, установленного работодателем в счет квоты.

15. При заключении договора на размещение производственного заказа в специализированной организации квота по приему на работу инвалидов будет считаться выполненной работодателем при условии размещения заказов в объемах, равных произведению размера компенсации за одно рабочее место, определенной договором, и количества рабочих мест инвалидов, установленного работодателем в счет квоты.

16. В случае, если объем одного производственного заказа в одной специализированной организации не может покрыть всю квоту работодателя, установленную на год, работодатель вправе размещать другие производственные заказы в иных специализированных организациях и/или заключать со специализированными организациями договоры на содержание рабочих мест инвалидов в счет квоты.

17. В случае, если работодатель в одной и той же специализированной организации размещает производственный заказ в счет квоты и содержит рабочие места для инвалидов, эти действия оформляются отдельными договорами. При этом размер компенсации за одно рабочее место инвалида в одной и той же специализированной организации должен быть одинаковым при заключении договора как на размещение заказа, так и на содержание рабочих мест.

18. Объем одного производственного заказа в счет квоты может быть равен нецелому числу рабочих мест инвалидов.

19. В случае, если объем всех производственных заказов, размещенных в течение года в счет квоты и/или суммы платежей по договорам о содержании рабочих мест инвалидов в счет квоты в специализированных организациях, у одного работодателя равен нецелому числу установленных ему в счет квоты рабочих мест инвалидов, такое число округляется до целого числа в меньшую сторону.

20. При заключении нескольких договоров одного вида или нескольких договоров обоих видов квота будет считаться выполненной работодателем при условии, если произведена оплата по всем договорам (как на содержание рабочих мест инвалидов, так и на размещение производственных заказов), заключенным работодателем со специализированными организациями в счет установленной работодателем квоты.

Постановление Минтрудсоцразвития АО от 01.06.2012 N 2-п (ред. от 30.06.2017) "Об утверждении порядков" {КонсультантПлюс}