



Архангельский областной центр занятости населения

Алгоритм получения субсидии на временное трудоустройство работников, находящихся под риском увольнения

www.aoczn.ru

РАБОТОДАТЕЛЮ:

Работодатель имеет право на субсидию, если:

- предоставляет в центр занятости сведения о наличии в своей организации сотрудников, находящихся под риском увольнения и предоставляет им временную работу с сохранением постоянного рабочего места.
- подает сведения о наличии временных вакансии в центр занятости и принимает из других организаций на работу граждан, находящихся под риском увольнения.

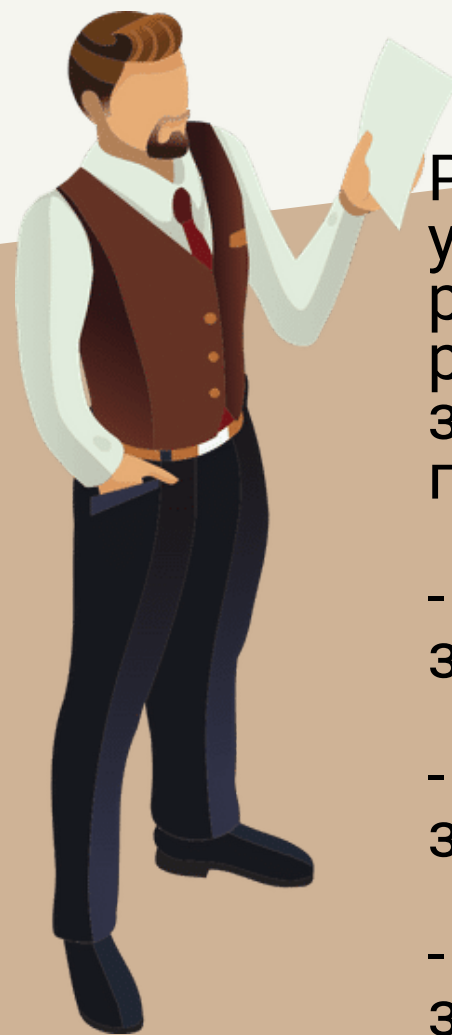
Условия:

1. Зарегистрирован на территории Архангельской области.
2. Не получает средства из областного бюджета.
3. Не является иностранным юридическим лицом.
4. У работодателя отсутствуют ограничительные меры, предусмотренные указом Губернатора Архангельской области № 28-у.

РАБОТНИКУ:

Работник, оказавшийся под риском увольнения (установлен режим неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, проводятся мероприятия по высвобождению), может:

- обратиться к собственному работодателю за предоставлением временной работы,
- обратиться к стороннему работодателю за предоставлением временной работы,
- обратиться в службу занятости за подбором временной работы.



Подбор вакансий
центром занятости

Заключение
с центром занятости
соглашения о предоставлении субсидии

Оформление срочного трудового договора с работником на срок не более 3-х месяцев.

Субсидия предоставляется в размере затрат, понесенных работодателем, на оплату труда работников, но не более **величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент**, на каждого работника за месяц.



Сохранение постоянного рабочего места, официальное временное трудоустройство и заработная плата.