



Возможности информационных систем при подборе персонала

Согласно требованиям

п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и
п. 4 Постановления Минтрудсоцразвития АО от 28.12.2015 №24-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Архангельской области» с изменениями, внесенными постановлением Минтрудсоцразвития АО от 20.01.2017 №2-п «О внесении изменений в указанный выше Порядок»

все работодатели **обязаны представлять информацию **о потребности в работниках** и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в Центр занятости **ежемесячно не позднее десятого числа месяца****

Способы предоставления информация о вакансиях работодателями в центр занятости

(определены пунктом 6 Постановлением Минтрудсоцразвития АО от 28.12.2015 N 24-п)

- **лично** (при непосредственном обращении в центр занятости);
- **почтовым отправлением**;
- с использованием средств **факсимильной связи** или по **электронной почте**.
- **в форме электронного документа**, заверенного электронной подписью, с использованием информационно-телекоммуникацией сети "Интернет", включая Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (www.gosuslugi.ru) и Архангельский региональный портал государственных и муниципальных услуг (функций) (www.gosuslugi29.ru);

Днем представления в центр занятости информации считается день регистрации документов, содержащих информацию.

Представление работодателем информации по истечении срока приравнивается к непредставлению информации.

В случае непредставления в центр занятости информации работодатели несут установленную законодательством ответственность.

Интерактивный портал министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области (ИАП)

<https://www.arhzan.ru/>

ИАП является удобным и востребованным ресурсом, как для граждан, так и для работодателей.

Подключение к Порталу и получение услуг осуществляется бесплатно и не требует дополнительного оснащения автоматизированного рабочего места.

Вход по учетной записи, зарегистрированной на портале Госуслуг, позволяет использовать личный кабинет без дополнительной активации.

Возможности интерактивного портала министерства труда, занятости и социального развития (ИАП)

Получение в электронном виде государственных услуг:

- содействие в подборе необходимых работников;
- информирование работодателей о положении на рынке труда субъекта РФ;
- уведомительная регистрация коллективных договоров;
- согласования резюме соискателей и приглашения на собеседование.

Возможность предоставления в службу занятости населения сведений в соответствии со ст.25 Закона о занятости:

- о вакансиях, в том числе о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- о высвобождении работников, о вводе режима неполного рабочего времени, простоя;
- о выполнении условий квотирования;
- отчета по охране труда.

Предоставленные в ИАП сведения не требуют подтверждения на бумажном носителе!

Размещенные работодателем сведения через ИАП попадают на портал «Работа в России»!



Горячая линия для граждан:

8 (8182) 240-875, 8-921-493-84-69

Горячая л

8 (8182) 2

Услуги работодателям

Клуб Работодателей >

Ярмарки вакансий

Информация для работодателей

Уведомительная регистрация коллективных договоров

Адрес: 163000, г. Архангельск, ул.

Гайдара, д. 4, корп. 1

Гражданам



Поиск работы

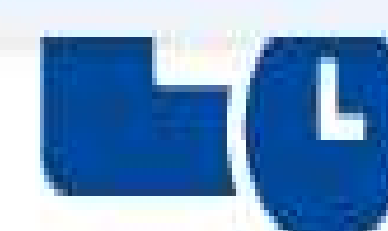


Социальные выплаты

Работодателям



Услуги работодателю



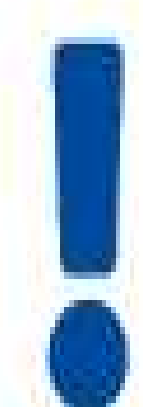
Клуб работодателей



Ярмарки вакансий



Полезная информация



Субсидии работодателям при трудоустройстве отдельных категорий граждан

Перейти



Интернет-приемная для обращений граждан и работодателей Поморья

Перейти

Новости и полезная информация

Важное

Информация для работодателей

Информация о проведении отбора получателей субсидии при трудоустройстве отдельных категорий граждан:

- ▼ На выплату компенсации расходов на трудоустройство молодого гражданина
- ▼ На реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов
- ▼ На реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов
- ▼ На реализацию мероприятия по организации наставничества при адаптации инвалида на рабочем месте
- ▼ На выплату компенсации расходов на реализацию мероприятий по возмещению затрат по оплате труда инвалидов

Полезная информация:

- ▼ Работодателям о квотировании рабочих мест для инвалидов
- ▼ COVID-19
- ▼ Высвобождение работников
- ▼ В помощь работодателю – нормативные правовые акты
- ▼ Сотрудничество с центром занятости
- ▼ Инструкция для работодателей по работе на интерактивном портале arhzaп и размещению на нём вакансии
- ▼ Субсидия работодателю при трудоустройстве граждан 2020 году

**Размещенные работодателем сведения через Интерактивный портал
министерства труда, занятости и социального развития
Архангельской области (www.arhzan.ru)
попадают на портал «Работа в России»**

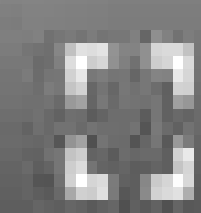
ПОРТАЛ «РАБОТА В РОССИИ»



Единственный
в России сайт
для поиска работы
с государственной
поддержкой



0:04 / 4:24

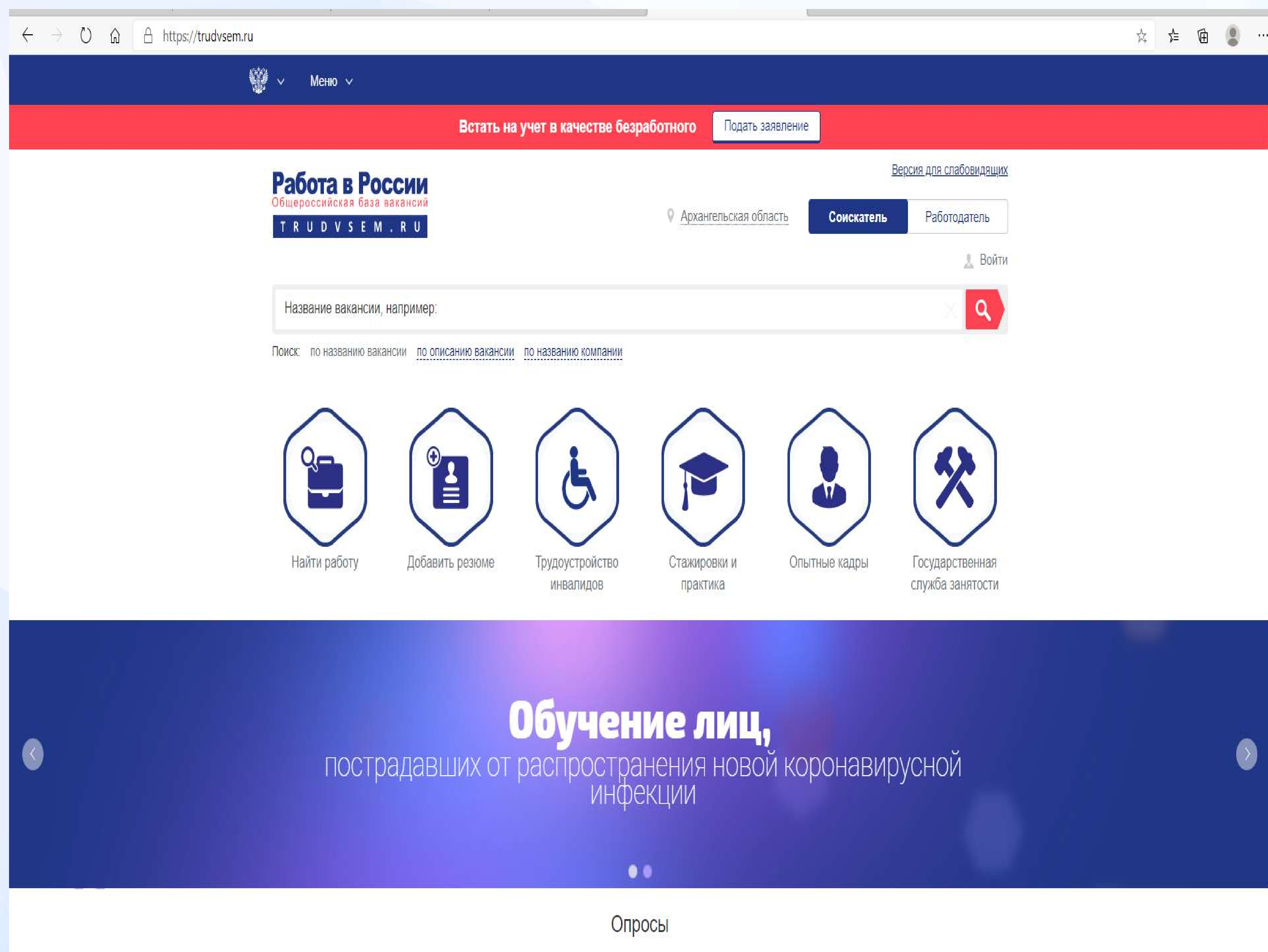


Работодатели вправе размещать информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 года N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России".

Работодатели, ежемесячно размещающие информацию в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном [Постановлением](#), считаются исполнившими требования [пункта 3 статьи 25](#) Закона о занятости.

Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий "Работа в России" содержит информацию о:

- возможностях трудоустройства;
- работодателях, испытывающих потребность в работниках;
- наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- гражданах, ищущих работу.



Для регистрации работодателя на портале “Работа в России” необходимо перейти по ссылке “Войти” в правом верхнем углу портала.

← → ↻ 🏠 🔒 https://trudvsem.ru ☆ ⚙️ 🗑️ 👤 ⋮

🇷🇺 ▾ Добавить вакансию Открытые данные Новости Помощь и поддержка Аналитика О Портале

Оперативный мониторинг занятости

Работа в России
Общероссийская база вакансий
TRUDVSEM.RU

Версия для слабовидящих

📍 Архангельская область

Название или описание резюме, например: варщик

Поиск: [по всему резюме](#) [по названию резюме](#) [по описанию резюме](#)

Найти резюме Добавить вакансию Впервые на сайте? Трудоустройство инвалидов Опытные кадры Государственная служба занятости

Оперативный мониторинг занятости
в связи с распространением коронавирусной инфекции

При нажатии на ссылку “Войти” на экране отразится страница входа для работодателей. Для регистрации в качестве работодателя необходимо на странице входа для работодателей перейти по ссылке “Зарегистрироваться”. На экране отразится форма регистрации.

The screenshot shows the top navigation bar of the 'Работа в России' website. The main header includes the site logo, navigation links, and a search bar. Below the header, there are buttons for 'Соискатель' and 'Работодатель', with 'Работодатель' selected. A 'Войти' button is also visible. The main content area is titled 'Вход для работодателей' and features three icons: 'Искать сотрудников', 'Размещать вакансии', and 'Приглашать соискателей'. Below these icons is a login form with fields for 'E-mail' and 'Пароль', a 'Войти' button, and a 'Войти через ЕСИА' button. A link 'Зарегистрироваться' is circled in green. At the bottom, there is a section for 'Согласие на обработку персональных данных' with a paragraph of text.

Добавить вакансию Открытые данные Новости Помощь и поддержка Аналитика О Портале

Оперативный мониторинг занятости Подать сведения

Работа в России
Общероссийская база вакансий
TRUDVSEM.RU

Архангельская область Соискатель Работодатель

Войти

Вход для работодателей

Выполнив вход, Вы сможете:

- Искать сотрудников
- Размещать вакансии
- Приглашать соискателей

Ищете работу?

E-mail: * Пароль: *

Войти Забыли пароль?

Войти через ЕСИА

[Зарегистрироваться](#)

Согласие на обработку персональных данных

Гражданин, ищущий работу (далее – Пользователь), регистрируясь на портале www.trudvsem.ru, обязуется принять настоящее [Согласие на обработку персональных данных](#) (далее – [Согласие](#)). Принятием (акцептом) оферты [Согласия](#) является факт регистрации пользователя (субъекта персональных данных) на портале, тем самым пользователь осуществляет конклюдентные действия, выражающие его волю и согласие на обработку его персональных данных, согласно политике обработки персональных данных.

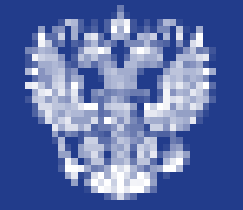
Выполнив вход, Вы сможете:

- искать сотрудников;

- размещать и редактировать вакансии;

- приглашать соискателей;

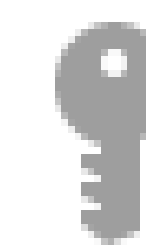
- отправлять отклики на резюме.



Меню

Оперативный мониторинг занятости

Подать сведения



Обновить г

Введённый пар

Редактировать профиль

Управление пользователями

ПОДТВЕРЖДЕНО

Подача отчетности



Сведения об изменении численности, а также неполной занятости работников в связи с распространением коронавирусной инфекции

Сведения о кадровой потребности работодателей для формирования аналитической отчетности

Вакансии компании

Вакансии компании не добавлены

Служба занятости населения окажет государственную услугу по содействию работодателям в подборе необходимых работников из числа граждан, сведения о которых содержатся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Отправить заявление в службу занятости

Федеральная служба исполнения наказаний (ФСИН) обработает ваше заявление и пришлет резюме кандидатов, подходящих под вашу вакансию.

Отправить заявление в ФСИН



Меню

Оперативный мониторинг занятости

Подать сведения



Обновить п

Введённый парк

Работа в России

Общероссийская база вакансий

TRUDVSEM.RU

Версия д

Архангельская область

Подлесная Наталья Сергеевна

Подача заявления на госуслугу: содействие в подборе необходимых работников

Вакансия

Выберите значение



Регион

Архангельская область

*

Общие сведения о юридическом лице

Полное юридическое наименование

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ А

Краткое наименование

ГКУ АО "АРХАНГЕЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР З."

Организационно-правовая форма

Выберите значение

Форма собственности

Выберите значение

ОГРН

1192901005615

ИНН

2901297167

Численность работников

Количество рабочих мест

Численность работников, уволенных с начала года

Вид экономической деятельности ОКВЭД

Социальные гарантии работникам



Адрес места нахождения

Район, населенный пункт, улица

Район, населенный пункт, улица

Дом, корпус, строение

Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)

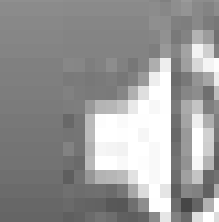
Район, населенный пункт, улица (фактический адрес)

Дом, корпус, строение (фактический адрес)

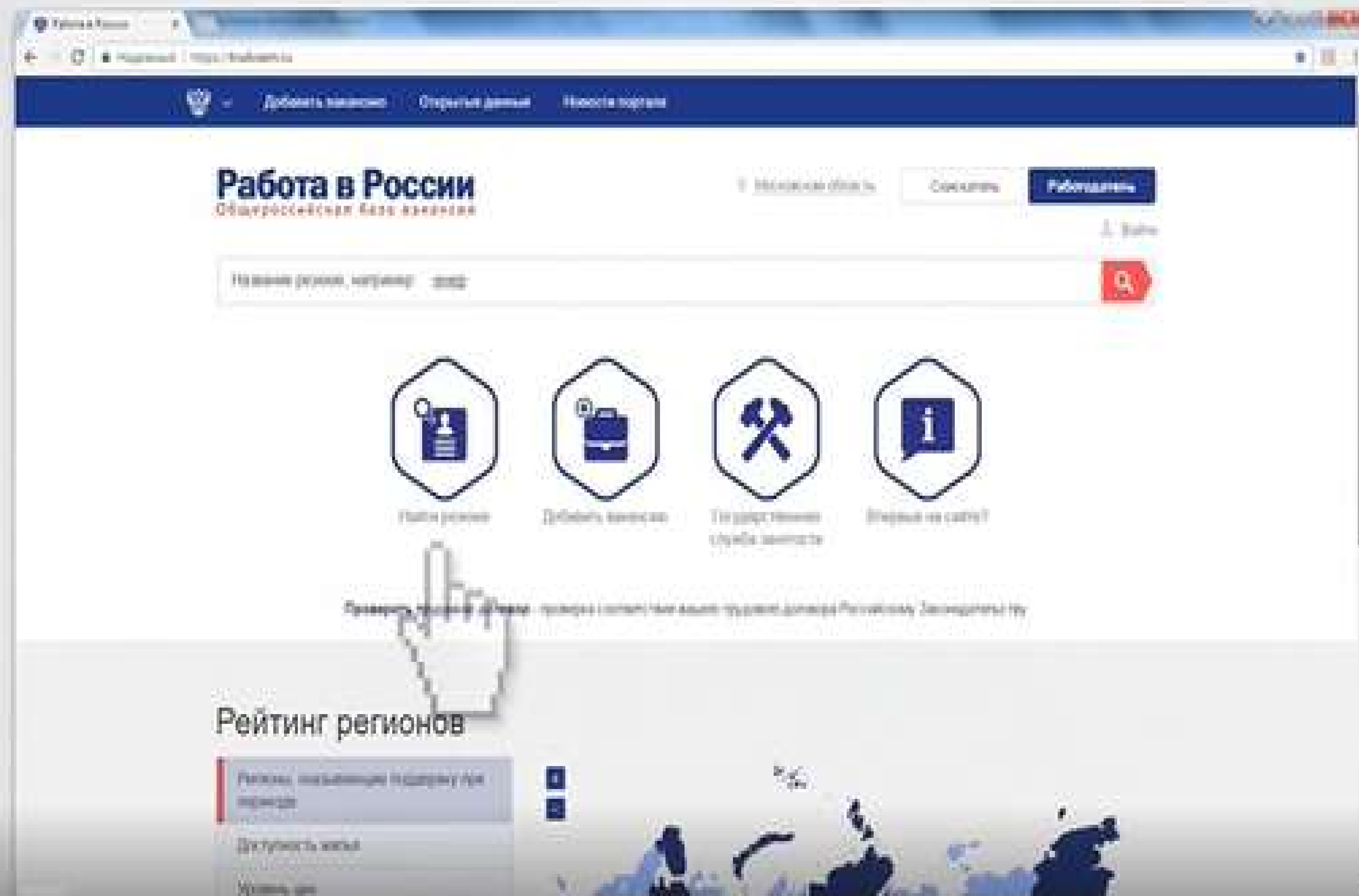
НА ПОРТАЛЕ «РАБОТА В РОССИИ» Я МОГУ:



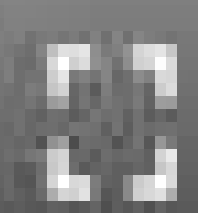
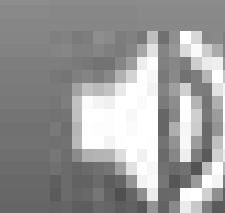
3:06 / 4:24



НАЙТИ РЕЗЮМЕ СОИСКАТЕЛЯ ЛЕГКО!

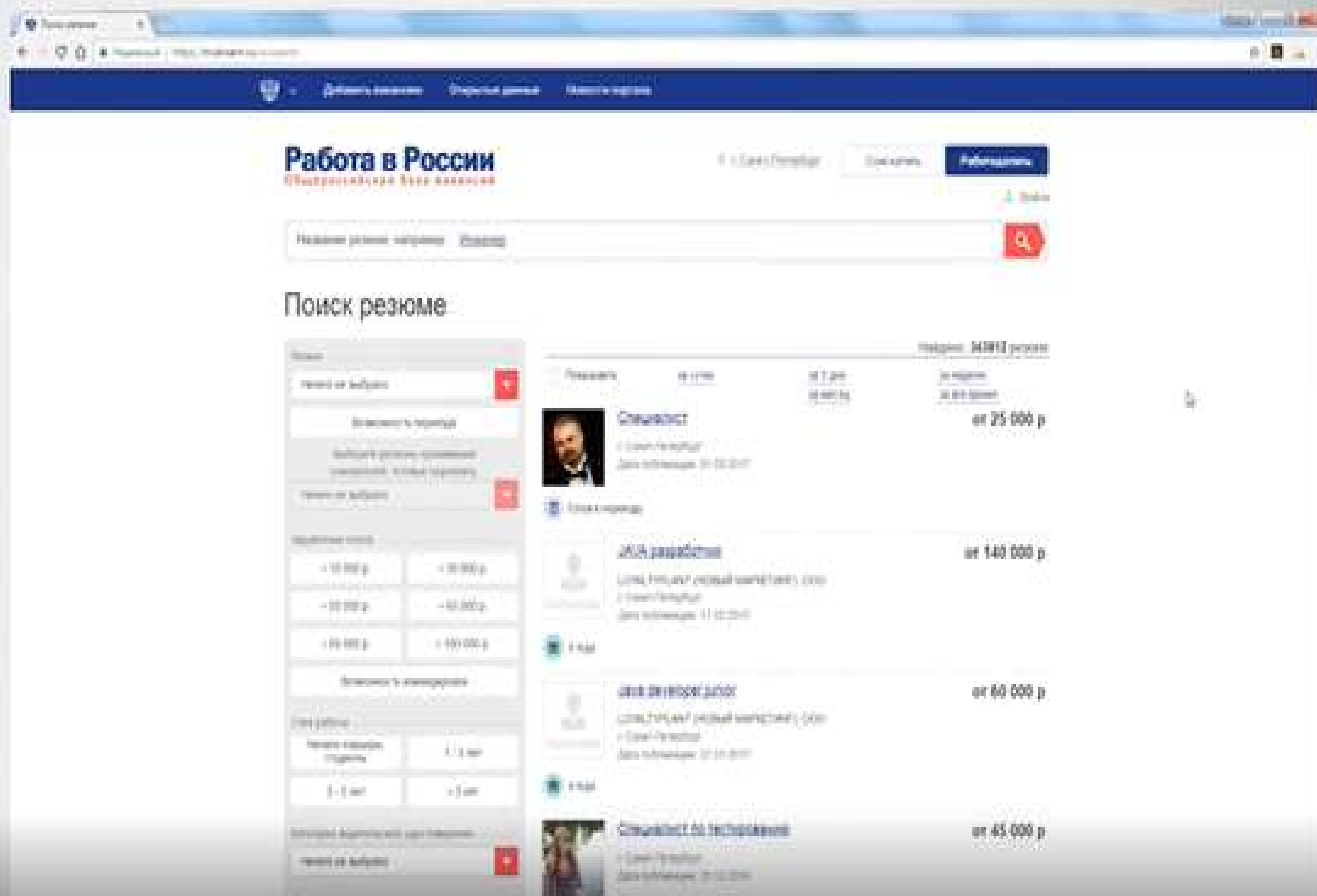


3:08 / 4:24



С ПОМОЩЬЮ УДОБНОГО ПОИСКА Я ЛЕГКО НАЙДУ НУЖНОГО СОТРУДНИКА! СОВЕРШЕННО БЕСПЛАТНО!

- ✓ по профессии
- ✓ по региону
- ✓ по уровню заработной платы
- ✓ по стажу работы
- ✓ по гражданству
- ✓ по типу занятости
- ✓ по графику работы



3:16 / 4:24

НО ПРИГЛАСИТЬ ЕГО НА СОБЕСЕДОВАНИЕ СМОГУ, ТОЛЬКО **ПРОЙДЯ АВТОРИЗАЦИЮ!**

В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ Я МОГУ:

С ПОМОЩЬЮ КОНСТРУКТОРА ВАКАНСИЙ БЫСТРО СОЗДАТЬ
И РЕДАКТИРОВАТЬ ВАКАНСИИ

The screenshot shows the 'Конструктор вакансии' (Job Builder) interface on the 'Работа в России' website. The form is titled 'Основная информация' (Basic information) and contains several input fields for creating a job listing. The fields are arranged in two columns and include:

- Название вакансии:** Директор по развитию
- Сфера деятельности:** Административная работа, секретарь АХО
- Зарплата:** 80 000
- Регион:** Москва
- Тип:** 1
- Способ найма:** Непосредственно
- Юридическое лицо:** ООО "Тандем"
- Тип работы:** Полное время
- Зачисление:** 01.01.2024
- Адрес места работы:** Москва, Арбатская площадь, улица
- Дополнительная информация по вакансии:** (empty field)

Below the form is a rich text editor with a toolbar containing icons for bold, italic, underline, link, unlink, list, and image. The text area is currently empty.

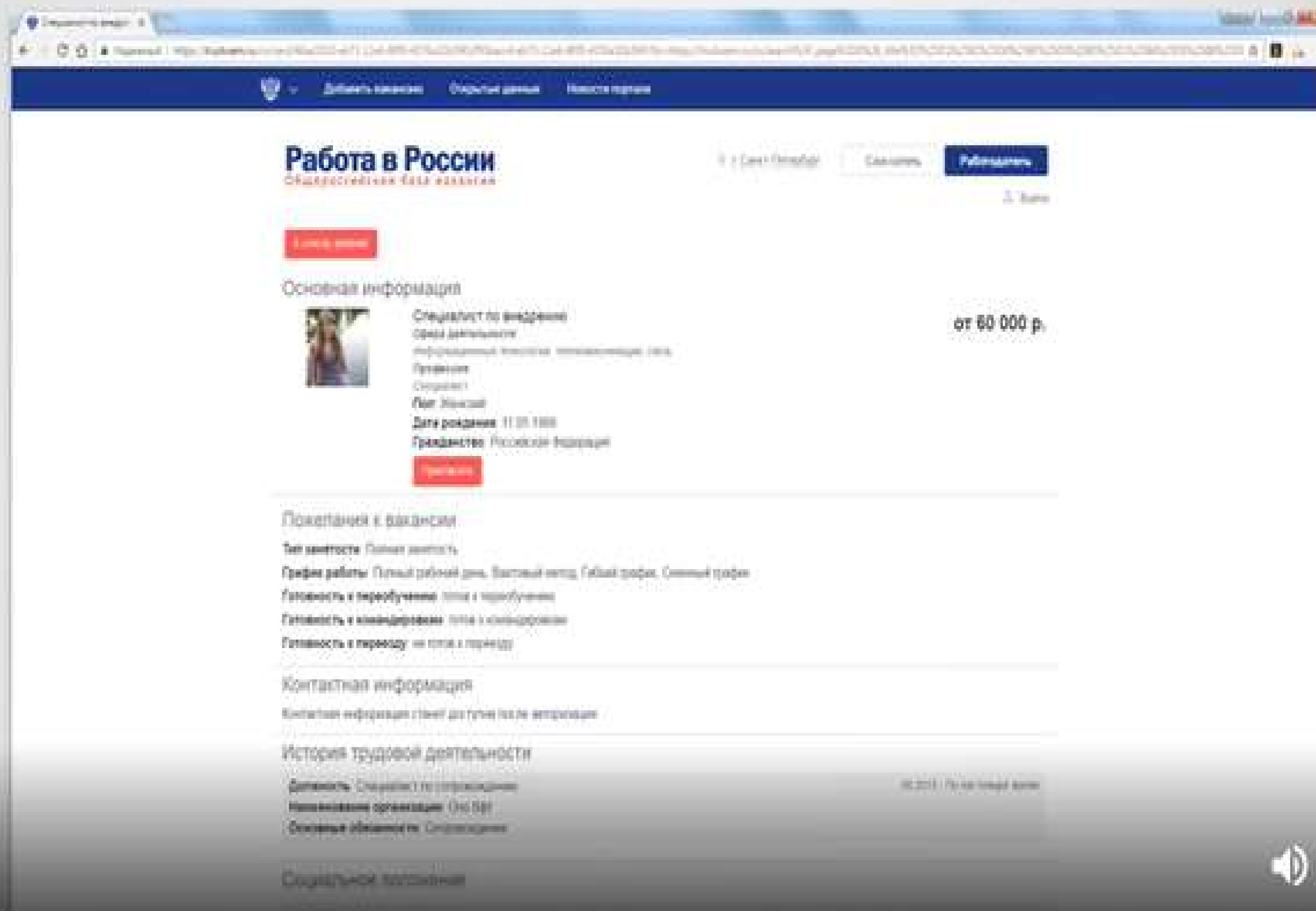
▶ 3:31 / 4:24



Данные по вакансии

В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ Я МОГУ:

- ✓ ПРИГЛАШАТЬ КАНДИДАТОВ НА СОБЕСЕДОВАНИЯ



В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ Я МОГУ:

- ✓ ОТСЛЕЖИВАТЬ ОТКЛИКИ НА СВОИ ВАКАНСИИ

The screenshot shows a web browser window displaying the 'Работа в России' website. The page is in Russian and shows the user's profile and job application status. The 'Отклики и приглашения' (Responses and Invitations) section is active, showing a list of responses for the user's applications. The user has applied for two positions: 'ООО "Мебель"' and 'ООО "Березка"'. The 'Отклики и приглашения' section shows a list of responses for the user's applications. The user has 3 responses for the 'ООО "Березка"' application and 2 responses for the 'ООО "Мебель"' application. The 'Отклики и приглашения' section is currently set to 'г. Санкт-Петербург'.

Работа в России
Общероссийская база вакансий

Москва область | Перезагрузка

Настройка | **Поиск**

Выборочный контракт: ООО "Мебель"
Подтвержденный контракт: ООО "Березка"

Отклики и приглашения

3 отклика | 0 приглашений | Выберите регион | г. Санкт-Петербург

Город	Отклики	Приглашения
г. Москва	2 отклика	0 приглашений
г. Санкт-Петербург	2 отклика / 1 новый	2 приглашения

Скрыть

г. Санкт-Петербург 5/1

3:37 / 4:24



БЛАГОДАря СПЕЦИАЛЬНЫМ ИНДИКАТОРАМ МНЕ ВИДНЫ:

- ✓ статус модерации вакансии
- ✓ просмотры вакансий
- ✓ видимость вакансий

The screenshot shows the 'Работа в России' website interface. At the top, there is a navigation bar with a logo and a 'Меню' dropdown. Below the header, the main content area is titled 'Работа в России' with the subtitle 'Общероссийская база вакансий'. There are two tabs: 'Новости' and 'Письма', with 'Письма' being the active tab. Below the tabs, there is a table with two rows:

Выбранная компания	ООО "Мебель"
Подчиненная компания	ООО "Берега"

Below the table, there is a section titled 'Мои вакансии' with a link 'Добавить вакансию'. There are two job listings:

- Специалист** (date published: 21.11.2016) with status **НЕ ВИДНО НИКОМУ / ОДБОРЕНО**. Below the listing are buttons: 'Не видно никому', 'Обновить', and 'Удалить'.
- Специалист** (date published: 09.08.2016) with status **НЕ ОДОБРЕНО**. Below the listing is a list of reasons for rejection:

- Низкий уровень квалификации
- Неопытность
- Низкий уровень образования (не соответствует вакансии)
- Низкий уровень заработной платы
- Низкий уровень квалификации кандидата
- Низкий уровень квалификации кандидата
- Низкий уровень квалификации кандидата
- Низкий уровень квалификации кандидата
- Низкий уровень квалификации кандидата

At the bottom of the video player, there is a play button, a progress bar showing 3:33 / 4:24, and icons for volume, full screen, and a menu.

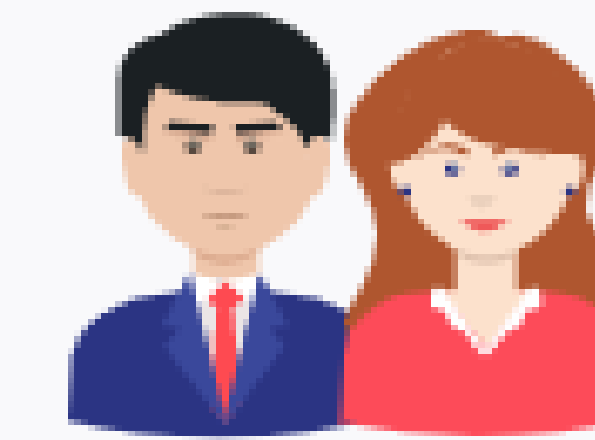
Возможности портала для предварительного отбора кандидатов



Тесты, позволяющие оценить знания и навыки потенциальных сотрудников



Экономия времени при подборе персонала



Оценка сильных и слабых сторон кандидата для предварительного отбора кандидатов собеседования

На портале “Работа в России” для работодателей создан дополнительный раздел “Тесты”, который поможет подобрать наиболее подходящую кандидатуру на вакантную должность и сэкономить время на собеседованиях.

К каждой вакансии есть возможность создать универсальный тест, который будет предложен соискателю при отклике на Вашу вакансию. Тест может отражать специфику должности или быть универсальным для всех Ваших кандидатов. Система автоматически подсчитает количество верных ответов. Также существует возможность задать вопросы, которые подразумевают развернутый ответ кандидатов.

Вы можете задать жесткие условия отбора и для вакансий, у которых предварительное тестирование является обязательным - возможность откликнуться у соискателей появится только после успешного прохождения тестирования.

Ответы соискателей помогут Вам еще до собеседования оценить различные знания и навыки, сильные и слабые стороны кандидата.

После создания теста остается только прикрепить его к открытой вакансии.

Ознакомиться с подробной инструкцией по созданию тестов, можно в личном кабинете работодателя.

Для работодателя



- ✓ Я получаю **бесплатный доступ** ко всем возможностям Портала!
- ✓ Пользуюсь **удобным механизмом** поиска соискателей и управления вакансиями
- ✓ Могу **публиковать вакансии**, в т.ч. и из основных кадровых систем
- ✓ Я могу провести интервью как **лично**, так и **дистанционно**