



**Архангельский областной центр  
занятости населения**

8(8182) 24-08-13, 43-60-07  
okd@aoczn.ru, callcenter@aoczn.ru  
www.aoczn.ru



**Государственная инспекция труда  
в Архангельской области  
и Ненецком автономном округе**

**Телефон для консультаций +7 931-414-19-04**



**Временное  
трудоустройство  
несовершеннолетних  
в возрасте от 14 до 18 лет  
в свободное от учёбы  
время**

**ПАМЯТКА  
РАБОТОДАТЕЛЮ**

**РАБОТОДАТЕЛЮ  
ДЛЯ УЧАСТИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННЫХ РАБОТ  
ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ НЕОБХОДИМО:**



1. Подать в отделение занятости населения сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей): лично, по электронной почте, через портал "Работа в России"
2. Заключить договор с отделением занятости о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время
3. Путем собеседования выбрать кандидата на вакантную должность
4. Заключить срочный трудовой договор с подростком, трудоустроенным в организацию в рамках договора
5. Обеспечить выплату заработной платы принятому работнику в соответствии с законодательством
6. Предоставить в отделение занятости табель учета рабочего времени на принятого работника

**ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (СТ. 63 ТК РФ).**

По общему правилу трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим возраста 16 лет.  
Лица, достигшие 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, в случаях: получения общего образования; продолжения освоения программы общего образования.  
Учащийся, достигший возраста 14 лет, может заключать трудовой договор при соблюдении следующих условий: наличие согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства; предметом трудового договора является легкий труд, не причиняющий вреда его здоровью и не нарушающий процесса обучения.

**Подростку, трудоустроенному  
при содействии службы занятости,  
выплачивается материальная поддержка.  
Важно до трудоустройства обратиться  
в отделение занятости.**

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ  
И ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ)  
(СТ. 92, СТ. 94 ТК РФ)**

**Во время каникул:**

- от 14 до 15 лет - не более 4 часов в день (не более 24 часов в неделю)
- от 15 до 16 лет - не более 5 часов в день (не более 24 часов в неделю)
- от 16 до 18 не более 7 часов в день (не более 35 часов в неделю)

**В течение учебного года в свободное от учебы время:**

- от 14 до 16 лет - не более 2,5 часов в день (12 часов в неделю)
- от 16 до 18 лет - не более 4 часов в день (17,5 часов в неделю)

**Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 (в ред. Постановлений Правительства РФ от 20.06.2001 N 473, от 20.06.2011 N 479)**

**ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ УСЛОВИЕМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА  
С ЛИЦАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ТРУДОВОЙ  
ФУНКЦИИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРОХОЖДЕНИЕ ИМИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО  
МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА  
(СТ. 69, Ч. 1 СТ. 266 ТК РФ, П. 8 ПОСТАНОВЛЕНИЯ  
ПЛЕНУМА ВЕРХОВНОГО СУДА РФ ОТ 28.01.2014 № 1)**

Если трудовая деятельность несовершеннолетнего подпадает под действие Приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н, то осмотр проводится в объеме, предусмотренном приказом. По результатам осмотра выдается медицинское заключение о наличии или отсутствии медицинских противопоказаний к работе.

Если выполняемые работы не предполагают проведение предварительного осмотра согласно Приказу Минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н, то медицинское заключение выдается по форме 086/у. При заполнении формы могут учитываться результаты профилактического осмотра несовершеннолетнего в рамках исполнения приказа Минздрава России от 10.08.2017 № 514н.

При этом обязательным условием для выдачи медицинского заключения о наличии или отсутствия медицинских противопоказаний к работе является направление, выданное несовершеннолетнему работодателем (его уполномоченным представителем), где указано наименование работодателя, должность (профессии) или вид работы, наличие вредных и/или опасных производственных факторов.