**О Б Ъ Я В Л Е Н И Е**

**о проведении отбора получателей субсидии**

н**а финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников**

06 апреля 2022 года

В соответствии с Порядком предоставления субсидий на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – Порядок), утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 8 октября 2013 г. № 466-пп, государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения» (далее – Центр занятости) принимаются заявки на участие в отборе получателей субсидии на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 (далее – отбор).

Дата и время начала подачи заявок на участие в отборе:   
**с 9 час. 00 мин. 14 апреля 2022 года.**

Дата и время окончания подачи заявок: **до 17 час. 00 мин.   
01 декабря 2022 года.**

Место нахождения: **163000, г. Архангельск, ул. Гайдара, д. 4, корп. 1.**

Почтовый адрес: **163000, г. Архангельск, ул. Гайдара, д. 4, корп. 1.**

Адрес электронной почты: **office@aoczn.ru**

Номер контактного телефона: **(8182) 435-008**

Контактное лицо: **Корельская Анна Станиславовна**

Проведение отбора обеспечивается: [**www.aoczn.ru**](http://www.aoczn.ru/)

Цель предоставления субсидии: возмещение затрат  
на частичную оплату труда и материально техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям (далее – работодатели), заключившим с Центром занятости соглашение о предоставлении субсидии (далее – соглашение).

Субсидия предоставляется в рамках подпрограммы № 1 приложения № 2 к государственной программы Архангельской области «Содействие занятости населения Архангельской области, улучшение условий и охраны труда», утвержденной постановлением Правительства Архангельской области  
от 8 октября 2013 г. № 466-пп.

Результат предоставления субсидии: трудоустройство граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, на временные работы до 15 декабря текущего календарного года.

Условия предоставления субсидии работодателям:

1) временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая режим неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, сведения о которых имеются на единой цифровой платформе   
в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

2) отсутствие у работодателя ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), предусмотренных указом Губернатора Архангельской области от 17 марта 2020 года № 28-у «О введении на территории Архангельской области режима повышенной готовности для органов управления и сил Архангельской территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и мерах по противодействию распространению на территории Архангельской области новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)»;

3) заключение с центром занятости населения соглашения о предоставлении субсидии.

Критерии отбора работодателей:

1) работодатель является юридическим лицом (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), в том числе государственным (муниципальным) унитарным предприятием, хозяйственным товариществом и обществом с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческой организацией с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах, некоммерческой организацией или индивидуальным предпринимателем;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Архангельской области.

Требования к работодателям: субсидия предоставляется работодателям, соответствующим на первое число месяца, предшествовавшего месяцу,  
в котором планируется заключение соглашения, следующим условиям:

1) работодатель не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств  
и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

2) работодатель не получает средства из областного бюджета  
в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на указанные цели.

Документы, необходимые для участия в отборе:

1) заявление о заключении соглашения в свободной форме, в обязательном порядке включающее в себя сведения о выполнении работодателем следующих условий:

о неполучении работодателем средств из областного бюджета  
в соответствии с иными нормативными правовыми актами Архангельской области на аналогичные цели, указанные в пункте 1 Порядка;

о численности работников, планируемых к трудоустройству на временные работы;

согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о работодателе,  
о подаваемом заявлении, иной информации, связанной с соответствующим отбором;

2)  расчет затрат на оплату труда работников, планируемых  
к трудоустройству на временные работы, подписанный руководителем работодателя;

3) справка, подписанная держателем реестра акционеров акционерного общества и заверенная (скрепленная) печатью (при наличии печати) указанного держателя реестра, подтверждающую отсутствие в уставном капитале акционерного общества по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, доли участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышающей 50 процентов.

Работодатель вправе по собственной инициативе представить  
в обособленное подразделение центра занятости выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (для юридических лиц) или  
из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (для индивидуальных предпринимателей).

Заявка на участие в отборе предоставляется в [Центр занятости](https://aoczn.ru/struct/ozn/) по месту осуществления своей деятельности работодателем:

лично или через представителя;

заказным почтовым отправлением.

Копии документов должны быть заверены в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность представляемых документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае представления заявки лично или через представителя документы, предусмотренные пунктом 10 настоящего Порядка, представляются в виде подлинников.

Датой представления заявки считается дата ее регистрации  
в установленном порядке в Центре занятости.

Заявке присваивается регистрационный номер в порядке очередности  
ее поступления в Центр занятости.

При поступлении заявки во внерабочее время она подлежит рассмотрению в целях регистрации в начале очередного рабочего дня.

Порядок отзыва заявки: работодатель на основании письменного обращения вправе отозвать заявку на любом этапе отбора и до момента заключения соглашения.

Возврату подлежат документы, представленные работодателем  
по собственной инициативе.

Датой отзыва заявки считается дата регистрации соответствующего письменного обращения работодателя.

Порядок рассмотрения и оценки заявки: Центр занятости в течение  
10 рабочих дней со дня регистрации заявки последовательно рассматривает заявку, готовит проект решения, согласовывает его с министерством труда, занятости и социального развития Архангельской области (далее — министерство) и принимает одно из следующих решений:

1) о заключении соглашения;

2) об отказе в заключении соглашения.

Министерство согласовывает проект решения о заключении соглашения или об отказе в его заключении в течение двух рабочих дней со дня его поступления в министерство.

Работодателю отказывается в заключении соглашения в следующих случаях:

1) представление заявки, оформление и (или) способ представления которой не соответствует установленным требованиям;

2) представление заявки не в полном объеме;

3) представление заявки, содержащей недостоверные сведения;

4) несоответствие работодателя установленным требованиям  
и критериям отбора;

5) представление заявки с нарушением срока, указанного в объявлении.

Центр занятости после принятия решения о заключении соглашения  
в течение 5 рабочих дней с даты принятия указанного решения направляет работодателю проект соглашения в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами "Электронный бюджет" в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации, в соответствии со [статьей 78](consultantplus://offline/ref=05EA503338156D9992121C435B6261838AA3ECDDB8A6A1F16C879876EBA27562007ACA4D372BF31DEF9F99CB6695486C3CD50C3C1FA9A86EY0n4O) Бюджетного кодекса Российской Федерации и общими [требованиями](consultantplus://offline/ref=05EA503338156D9992121C435B6261838DA6EFD3B9A6A1F16C879876EBA27562007ACA4D3728F015EB9F99CB6695486C3CD50C3C1FA9A86EY0n4O).

Предоставление работодателям разъяснений положений объявления: работодатель вправе направить в письменной форме в Центр занятости запрос, в том числе на адрес электронной почты Центра занятости, о даче разъяснений положений, содержащихся в объявлении. В течение 2 рабочих дней со дня поступления указанного запроса Центр занятости направляет  
в письменной форме или в форме электронного документа разъяснения положений, содержащихся в объявлении, если указанный запрос поступил  
в Центр занятости не позднее чем за 5 рабочих дней до дня окончания срока подачи заявки.

Проект соглашения включает в себя:

согласие соответственно работодателя и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договорам (соглашениям) о предоставлении субсидий (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление министерством   
и органами государственного финансового контроля Архангельской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий;

условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении;

условие о возможности предоставления авансовых платежей в размере до 100 процентов.

Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня получения проекта соглашения рассматривает, подписывает проект соглашения со своей стороны и возвращает его в центр занятости населения.

В случае если по истечении указанного срока соглашение не было представлено в Центр занятости, обязательства по предоставлению субсидии данному работодателю прекращаются.

Работодатель вправе подать новую заявку.

Информация о результатах рассмотрения заявок размещается на едином портале бюджетной системы, а также на официальном сайте центра занятости населения в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о заключении  
или об отказе в заключении договора.