



Государственное казенное учреждение Архангельской области «Архангельский областной центр занятости населения»

О государственной поддержке в 2022 году работодателей* в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан**

Постановление Правительства РФ от 13.03.2021 №362

(в ред. Постановления Правительства РФ от 04.06.2022 №1021)

Получатели субсидии*:

- юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений);
- некоммерческие организации;
- индивидуальные предприниматели (далее – Работодатель)

При трудоустройстве:

1. Молодежи** в возрасте от 16 до 30 лет включительно (далее - Работник) из числа:
 - лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
 - лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
 - лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
 - лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
 - детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
 - лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;
 - лиц, имеющих несовершеннолетних детей.
2. Безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году в связи с ликвидацией организации/ИП или сокращением численности работников.
3. Работников, находящихся под риском увольнения.
4. Граждан Украины, ДНР и ЛНР, получивших удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища на территории Российской Федерации.

Требования к Работодателю (подробно п.5 Правил):

- наличие государственной регистрации, осуществленной до 1 января 2022 года;
- ### трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня;
- выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины МРОТ;
 - отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, **превышающей 10 тыс. рублей;**
 - отсутствие просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной просроченной задолженности;
 - отсутствие задолженности по заработной плате;
 - работодатель не находится в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации, банкротства, его деятельность не приостановлена или прекращена;
 - неполучение из федерального бюджета средств на аналогичные цели;
 - работодатель не является юридическим лицом, в уставном капитале которого доля иностранных организаций, зарегистрированных в офшорных зонах, превышает 50 процентов;
 - отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, членах исполнительного органа, главном бухгалтере работодателя;

- отсутствие субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций.

Требования к Работнику (подпункт "б" пункта 2 Правил):

- на дату направления для трудоустройства к работодателю являлся безработным гражданином или гражданином, ищущим работу, зарегистрированным в органах службы занятости и не состоящим в трудовых отношениях;
- на дату заключения трудового договора с работодателем не имел работы, не был зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применял специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

Условие: Работодатель может воспользоваться правом на получение субсидии за одного и того же трудоустроенного гражданина **однократно**.

Плательщик субсидии: Фонд социального страхования Российской Федерации.

Размер субсидии (п.9 Правил):

Субсидия = (МРОТ*ПК + страховые взносы)*количество трудоустроенных граждан.

Периодичность выплат (п. 10 Правил):

По истечении 1-го, 3-го и 6-го месяца работы трудоустроенного гражданина за указанный месяц.

Результат предоставления субсидии:

Обеспечение занятости всех трудоустроенных граждан по истечении 1-го, и (или) 3-го и (или) 6-го месяцев (п.35 Правил). В случае недостижения результата работодатель обязан вернуть часть субсидии. (п.36 Правил).

Для получения субсидии работодателю необходимо:

Направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство граждан, **в органы службы занятости** с использованием личного кабинета Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России". В заявлении подтвердить согласие «на участие в программе государственной поддержки в 2022 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».

В течение 3 рабочих дней передать **в отделение занятости населения по месту регистрации** сведения о факте трудоустройства гражданина.

Не ранее чем через месяц после даты трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря 2022 года, направить заявление о включении в реестр в федеральную государственную информационную систему "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" **фонда социального страхования** (п. 16 Правил).

Повторное обращение только с целью перерасчета размера субсидии в случае изменения численности трудоустроенных граждан либо обнаружения ошибок, влияющих на размер субсидии (п. 27 Правил).

Работодатель вправе подать заявление об отказе в предоставлении субсидии (п.14 Правил).